KAIŠIADORIŲ R.
PRAVIENIŠKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ĄŽUOLIUKAS“
DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS
DĖL DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMO

2026 m. sausio 2 d. Nr. V1-1
Pravieniškės

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7, 9 straipsnių ir 1, 2 priedų pakeitimo įstatymu (2025 m. gruodžio 16 d. Nr. XV-682) 1 priedo 5 ir 6 punkto pakeitimais ir Kaišiadorių r. Pravieniškių lopšelio darželio „Ąžuoliukas“ darbo tarybos 2026 m. sausio 2 d. protokolu Nr. 1,

p a k e i č i u:

1. Nuo 2026 m. sausio 1 d. Kaišiadorių r. Pravieniškių lopšelio-darželio „Ąžuoliukas“ Darbo apmokėjimo sistemos aprašo 54.11 papunktį ir jį išdėstau taip:

„54.11. papunktis: „Lopšelio-darželio specialistų (A ir B lygio) ir kvalifikuotų darbuotojų (C lygio) pareiginės algos minimalus koeficientas nustatomas vadovaujantis DAĮ 1 priedu, o maksimalūs koeficientai nustatomi pagal pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį (metais). Konkretus pareiginės algos koeficientas, nustatomas specialistams ir kvalifikuotiems darbuotojams, priklauso nuo išsilavinimo, veiklos sudėtingumo, atsakomybės ir savarankiškumo lygio, turimų papildomų žinių ir įgūdžių, svarbių einamoms pareigoms:

54.11.1. administratorius;
54.11.2. mokytojo padėjai;
54.11.3. sekretorius-registrų tvarkytojas;
54.11.4. archyvaras;
54.11.5. virėjai;
54.11.6. sandėlininkas;
54.11.7. ūkvedys.“

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai		
	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 20	daugiau kaip 20
A lygis	0,76 -1,31	0,78-1,33	0,80-1,35
B lygis	0,73-0,98	0,75-1,00	0,77-1,02
C lygis	0,71-0,91	0,73-0,93	0,75-0,95

2. Nuo 2026 m. sausio 1 d. Kaišiadorių r. Pravieniškių lopšelio-darželio „Ąžuoliukas“ Darbo apmokėjimo sistemos aprašo III skyriaus II skirsnį ir jį išdėstau taip:

„DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ NUSTATYMAS ATLIKUS VEIKLOS VERTINIMĄ

57. Vertinama įstaigos darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veikla pagal vertinimo skalę: viršijanti lūkesčius; atitinkanti lūkesčius; iš dalies atitinkanti lūkesčius; neatitinkanti lūkesčių.

58. Kai darbuotojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu siūlymu įstaigos vadovo sprendimu darbuotojui gali būti:

58.1. nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 didesnį pareiginės algos koeficientą; visais atvejais naujai nustatomas pareiginės algos koeficientas negali būti didesnis negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; Didinant pareiginės algos koeficientus negali būti viršyti įstaigai darbo užmokesčiui skirti asignavimai.

58.2. taikomos Aprašo 31 punkte nustatytos skatinimo priemonės;

58.3. taikomas perkėlimas į aukštesnes pareigas, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus. Nustatyta, kad perkeliant į aukštesnes pareigas, pagal DAS nuostatas jam turi būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas – ne mažiau kaip 0,06 didesnis nei turimas.

59. Kai Darbuotojo tarnybinė veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu siūlymu įstaigos vadovo sprendimu nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas. Tokia pati nuostata galioja ir Darbuotoją perkeliant į žemesnes pareigas. Nustatyta, kad perkeliant į žemesnes pareigas, pagal DAS nuostatas jam gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas – ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis nei turimas.

60. Kai Darbuotojo tarnybinė veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, kai Darbuotojo tarnybinė veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau jam nustatomas privalomas kvalifikacijos tobulinimas.

61. Darbuotojui gali būti skiriama ne mažesnė nei 10 proc. skatinamoji priemoka už nustatytų papildomos veiklos tikslų įgyvendinimą įstaigos reikmių tenkinimui, kuri gali būti išmokama mėnesiniu principu arba metiniu.“

Direktorė Vilma Uzialko

Parengė
Naglis Matorka
2026-01-02